

Jsou nějaké další položky stálých nákladů, které je možné nově uplatnit v ceně teplené energie?

Jako ekonomicky oprávněný náklad je možné uplatnit v ceně tepelné energie další náklady vynaložené na výhody poskytované zaměstnancům. Rozsah těchto výhod je vymezen odkazem na zákon o daních z příjmů, který vymezuje výdaje, jež jsou osvobozené od daně z příjmu dotyčného zaměstnance.

Formulace „výhody poskytované zaměstnancům nebo ve prospěch zaměstnance“ znamená, že se jedná nejenom o výhody poskytované přímo zaměstnanci (např. na jeho účet), ale také výhody, které financuje zaměstnavatel a zaměstnanec je jejich nepřímým příjemcem (např. příspěvek na penzijní připojištění, kdy zaměstnavatel poskytuje příspěvek penzijní společnosti ve prospěch svého zaměstnance).

Ustanovení bodu (2.4.3.3) cenového rozhodnutí ERÚ č. 4/2021 ze dne 16. září 2021, k cenám tepelné energie, dále vymezuje maximální výši, kterou je možno do ceny tepelné energie zahrnout, a to do 5 % všech mzdových nákladů dodavatele tepelné energie. V případě výkonu více činností dodavatele tepelné energie se uvedený poměr posuzuje ve vztahu k poměru mzdových nákladů, v jakém je možné mzdové náklady zahrnout do ceny tepelné energie.

Pro úplnost je třeba dodat, že se jedná o náklady na výhody poskytované pouze zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce pro dodavatele tepelné energie. Pokud by byly vedle odměny za výkon funkce poskytované výhody členům statutárního orgánu, kteří nejsou vedle výkonu funkce v žádném pracovně-právním vztahu k dodavateli tepelné energie, není možné náklady na výhody těmto osobám zahrnovat do správní režie.