

Č. j.

04029-1/2026-ERU

# **Etický kodex zaměstnanců Energetického regulačního úřadu**

**směrnice č. 12/2026**



## Obsah

Čl. 1 Základní ustanovení.....	3
Čl. 2 Žádoucí jednání .....	3
Čl. 3 Veřejný zájem.....	3
Čl. 4 Nestrannost.....	3
Čl. 5 Odbornost .....	3
Čl. 6 Přiměřenost.....	3
Čl. 7 Vstřícnost .....	4
Čl. 8 Hospodárnost.....	4
Čl. 9 Úloha představených a vedoucích zaměstnanců .....	4
Čl. 10 Závěrečná ustanovení .....	4



## ČI. 1 Základní ustanovení

- 1) Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance Energetického regulačního úřadu, státní zaměstnance zařazené ve služebním poměru u služebního úřadu Energetický regulační úřad a zaměstnance vykonávající práci pro ERÚ na základě dohod konaných mimo pracovní poměr a vychází v návaznosti na služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců.
- 2) Etický kodex je vnitřním předpisem Energetického regulačního úřadu a zároveň služebním předpisem podle § 11 zákona č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě.
- 3) Etický kodex je vydáván
  - a) s vědomím potřeby vybavit zaměstnance přehledným, srozumitelným a jednotným souborem etických pravidel, která jim napomohou v nalézání správného a společensky prospěšného konání při plnění služebních povinností a budou tak rovněž posilovat důvěru veřejnosti ve státní správu;
  - b) za účelem naplňování a soustavné ochrany veřejného zájmu, jakož i důsledného zachovávání nestrannosti, odbornosti, přiměřenosti, vstřícnosti a hospodárnosti ve státní správě.

## ČI. 2 Žádoucí jednání

Zaměstnanec trvale dbá při výkonu práce či státní služby (dále jen „služba“) o to, aby jednal čestně, poctivě, odpovědně a spolehlivě.

## ČI. 3 Veřejný zájem

- 1) Zaměstnanec při výkonu služby svědomitě chrání veřejný zájem.
- 2) Zaměstnanec předchází situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu jeho osobního zájmu se zájmem veřejným.

## ČI. 4 Nestrannost

- 1) Zaměstnanec jedná při výkonu služby neovlivněn pozitivními ani negativními vztahy ke konkrétním osobám nebo skupinám osob.
- 2) Zaměstnanec jedná při výkonu služby neovlivněn vůlí a zájmy politické strany nebo politického hnutí.
- 3) Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá v souvislosti s výkonem služby žádné výhody pro sebe či jinou osobu.
- 4) Zaměstnanec se při výkonu služby chová k druhým ve srovnatelných situacích stejně.
- 5) Zaměstnanec jedná při výkonu služby bez předsudků.

## ČI. 5 Odbornost

Zaměstnanec dbá při výkonu služby na svoji odbornost a účinně ji uplatňuje, respektuje při výkonu služby odborné znalosti a zkušenosti druhých.

## ČI. 6 Přiměřenost

Zaměstnanec jedná při výkonu služby přiměřeně okolnostem dané situace.



## Čl. 7 Vstřícnost

- 1) Zaměstnanec jedná při výkonu služby ochotně, diskrétně, ohleduplně a se snahou porozumět druhým.
- 2) Zaměstnanec se zdržuje při výkonu služby všeho, co neospravedlnitelně narušuje dobré mezilidské vztahy.
- 3) Zaměstnanec usiluje při výkonu služby o rozvíjení vzájemnosti, soudržnosti a spolupráce mezi ostatními zaměstnanci napříč veřejnou a státní správou.

## Čl. 8 Hospodárnost

Zaměstnanec spravuje a využívá prostředky, které mu byly v souvislosti s výkonem služby svěřeny, hospodárně, účinně a pouze k tomu účelu, k němuž mu byly svěřeny.

## Čl. 9 Úloha představených a vedoucích zaměstnanců

Představený a vedoucí zaměstnanec vede při výkonu služby zaměstnance k dodržování etických pravidel a jde jim v tom příkladem.

## Čl. 10 Závěrečná ustanovení

- 1) Ruší se Opatření č. 19/2015 - Etický kodex zaměstnanců ERÚ a státních zaměstnanců zařazených ve služebním poměru u služebního úřadu ERÚ ze dne 31. srpna 2015.
- 2) Tato směrnice byla schválena předsedou Energetického regulačního úřadu, platnosti nabývá dnem jeho podpisu a účinnost nabývá dnem 01.06.2026.

Ing. Jan Šefránek, Ph.D., předseda ERÚ

**Ing. Jan Šefránek, Ph.D.**



Digitální podpis:

15.05.2026 11:18.....